


ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке оказания материальной
помощи членам профсоюзной
организации сотрудников
Казанского (Приволжского)
федерального университета**

Казань, 2017

Утверждаю
Председатель профкома
Казанского (Приволжского)
федерального университета

Струков Е.Н.
26 января 2017 г.

Положение

о порядке оказания материальной помощи членам профсоюзной организации сотрудников Казанского (Приволжского) федерального университета

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации сотрудников Казанского (Приволжского) федерального университета (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного I Съездом Профсоюза 27.09.1990, Положения о профсоюзной организации ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» и других законодательных и локальных актов.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работающим сотрудникам, являющимся членами профсоюзной организации КФУ, а также в особых случаях сотрудникам, уволившимся из КФУ в связи с выходом на пенсию, членам семей на умершего сотрудника члена профсоюза либо на похороны умершего работника – члена профсоюза, председателю профсоюзной организации, организующему похороны умершего работника – члена профсоюза.

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера в качестве одной из форм социальной поддержки, предоставляемой перечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося.

II. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет средств и в соответствии со сметой бюджета профсоюзной организации КФУ.

2.2. Работникам, основным местом работы которых является КФУ, и бывшим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию, в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в размере от 500 до 4000 рублей в пределах денежных средств, предусмотренных сметами, в следующих случаях:

- смерть члена профсоюзной организации КФУ. Размер материальной помощи семье (независимо от стажа работы) – 3000 рублей;

- смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей, родных братьев, сестер), на основании копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения. Размер материальной помощи – 3000 рублей;

- частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах. Размер материальной помощи (независимо от стажа работы) определяется решением профкома и может составлять от 900 до 2000 рублей в зависимости от степени ущерба;

- тяжелое заболевание, затраты на лечение, приобретение дорогостоящих лекарств (Федеральный закон от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств»), при наличии подтверждающих документов: договор на лечение, операцию; справка-направление врача; документы, подтверждающие фактическую оплату (платежные документы, накладные, счета, квитанции, иные необходимые документы, оформленные на имя заявителя, и чеки на покупку лекарств); именные рецепты; справки соответствующих учреждений, организаций, документы (направление, эпикриз и др.) с указанием медицинского учреждения, подтверждающие необходимость платной дорогостоящей медицинской помощи по жизненно важным показаниям. Размер материальной помощи – до 1500 рублей;

- в случае трудного материального положения. Размер материальной помощи – 1000 рублей (при условии членства сотрудника в профсоюзной организации КФУ не менее 1 года);

- для подготовки ребенка в 1-й класс. Размер материальной помощи – 1500 рублей;

- по случаю рождения ребенка. Размер материальной помощи – 1500 рублей;

- на стоматологические услуги стоимостью более 3000 рублей. Размер материальной помощи – 500 рублей.

2.3. Для принятия положительного решения об оказании материальной помощи и ее размере учитываются следующие факторы:

- профсоюзный стаж работника;
- частота обращений с просьбой о предоставлении материальной помощи;

- материальное положение работника;
- семейное положение (одиноким родителем, наличием на иждивении двух и более детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов);

- активное участие в деятельности профорганизации.

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Оказание материальной помощи производится только на основании личного заявления либо представления председателя профсоюзного бюро.

3.2. Заявление о материальной помощи или представление от профсоюзного бюро за подписью председателя профбюро подается в профком КФУ и рассматривается при наличии соответствующих документов.

3.3. После решения комиссии профкома заявление и представление с ходатайством комиссии профкома утверждается на заседании президиума профкома КФУ и передается главному бухгалтеру профкома для исполнения.

3.4. В случае отказа в оказании материальной помощи заявление либо представление и соответствующие документы с резолюцией председателя профкома КФУ направляются заявителю с указанием причины отказа.

3.5. При оказании материальной помощи учитывается стаж работы члена профсоюза и профсоюзный стаж (не менее 6 месяцев).

3.6. Материальная помощь выдается членам профсоюза КФУ, как правило, один раз в год. В исключительных случаях материальная помощь члену профсоюза может быть оказана чаще чем один раз в год или с увеличением суммы, утвержденным общим собранием профкома.

3.7. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и на сам факт предоставления материальной помощи.

IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения профкомом КФУ.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- при изменении финансового положения профсоюзной организации КФУ;

- при принятии профсоюзной организацией КФУ решения в определенных особых случаях;

- в соответствии с решением конференции профсоюзной организации КФУ.